

A Equipe GOL

bfz: Coordenação e formação

O Projeto é coordenado pelo bfz gGmbH, que contribui com seu amplo conhecimento na área de "qualificação profissional de jovens carentes" e forma os chamados *Profilers* que atuam na seleção e mapeamento de perfis com a mesma metodologia há mais de duas décadas.



Obra Kolping: Mapeamento de perfil + Intermediação



A Obra Kolping é responsável por identificar empresas e convidar a participarem do projeto e também realizar o mapeamento de perfil dos jovens. Os colaboradores da Kolping acompanham os jovens durante o processo de seleção e os estágios nas empresas.

Empresas em São Paulo: Oferecem estágios e vagas para formação de jovens desfavorecidos

Empresas do Estado de São Paulo oferecem estágios e vagas para formação de jovens desfavorecidos em São Paulo.

Empresas participantes, entre outras:

SCHAEFFLER



Volkswagen

Grupos-alvo

- Gestores e responsáveis das áreas de Recursos Humanos de empresas localizadas no Estado de São Paulo;
- Alunos do ensino médio, superior ou técnico e pessoas com deficiência. Nesse âmbito, se coordena com a organização da Obra Kolping Brasil e Obra Kolping Estadual de São Paulo.

Contato:

bfz gGmbH - Divisão Internacional

Contato: Martin Wahl

Schleizer Straße 5-7

D-95028 Hof - Alemanha

Fone: 49 9281 7177-0

Fax: 49 9281 7177-25

E-Mail: wahl.martin@zentrale.bfz.de

Internet: www.bfz.de

www.international.bfz.de



Os Centros de Formação Profissional das Associações Empresariais da Baviera (bfz gGmbH) fazem parte do grupo de Serviço de Aprendizagem das Empresas Bávaras (bbw) e foram criados em 1983 por iniciativa das associações empresariais nesse Estado. Com aproximadamente 2.000 colaboradores, o bfz atua em 24 centros regionais e cerca de 150 unidades locais na Baviera. A equipe da Divisão Internacional possui amplo conhecimento de vários países, domínio de idiomas e experiência intercultural. No total, foram implementados acima de 100 projetos internacionais em mais de 30 países.

Obra Kolping Estadual São Paulo

Contato: Everton Miekusz

Obra Kolping Estadual São Paulo

Rua Rio Branco, 36 - Cohab II

Carapicuíba - SP - Brasil

Fone: 0055-(11) 4183-6018

E-Mail: everton.miekusz@kolping-sp.org.br

Internet: www.kolping-sp.org.br



A Obra Kolping Estadual SP é a instância do movimento Kolping responsável pelos trabalhos realizados no Estado de São Paulo. Seu objetivo é assessorar os trabalhos realizados nas 36 Comunidades Kolping no Estado de SP para que estes sejam cada vez mais eficientes no atendimento às carências da comunidade em especial o jovem no mundo do trabalho.



PARA O SEU FUTURO

O PONTAPÉ INICIAL PARA A CARREIRA DE JOVENS TALENTOS NA SUA EMPRESA

Iniciativa e promoção

Governo do Estado da Baviera
Bayerische Staatsregierung



Centros de Formação Profissional das
Associações Empresariais da Baviera
www.international.bfz.de

Antecedentes do Projeto GOL

O Estado Livre da Baviera e o Estado de São Paulo, seu parceiro regional no Brasil, vêm mantendo há anos excelentes relações comerciais com o objetivo de promover e ampliar ainda mais essas relações. O Início do Projeto pelo governo do Estado da Baviera foi motivado por uma visita realizada no Brasil em 2012. A ideia é oferecer a jovens carentes e pessoas com deficiência perspectivas profissionais sustentáveis dentro das empresas.



Em abril de 2012, o Primeiro Ministro da Baviera, Horst Seehofer, e meio-campo da lendária seleção alemã vencedora da Copa de 1974, Paul Breitner, junto com o ex-jogador de futebol do FC Bayern Paulo Sérgio, visitaram São Paulo e deram o tiro de largada para o Projeto „Pontapé inicial para sua formação“. O idealizador do projeto é o jornalista Gottfried Stein.

Objetivos do Projeto

Realizar a seleção e inclusão até 2018 de 400 jovens brasileiros de grupos sociais menos favorecidos e pessoas com deficiência em empresas no Estado de São Paulo.



Subida para a 1ª divisão

Jovens carentes e pessoas com deficiência muitas vezes não têm a oportunidade de conseguir um emprego em empresas que atuam internacionalmente. É grande a distância entre a realidade dos jovens de comunidades carentes e o mundo empresarial. O Projeto GOL vem justamente para preencher essa lacuna.

Ganhadores nos dois lados

Por meio da participação em testes para a elaboração de perfis profissionais, os participantes identificam suas habilidades e competências. A seguir, os candidatos com melhor desempenho recebem orientação para a elaboração de seus currículos e são direcionados para uma entrevista. Nesta oportunidade colocam em prática os conhecimentos adquiridos, com o objetivo de convencer os possíveis superiores de sua capacidade.

As empresas recebem o treinamento para aplicar a metodologia empregada pelo bfz, e em seguida iniciar a seleção de candidatos para as respectivas vagas. A experiência mostra que jovens carentes, muitas vezes, são mais motivados e permanecem por mais tempo na empresa do que outros colaboradores.

Futebol e Formação Profissional

O futebol é utilizado como fator de motivação, visto que o esporte desenvolve competências sociais importantes dos jovens: espírito de equipe, disciplina, foco nos objetivos e perseverança são qualidades que as empresas esperam de seus colaboradores.

Modelo de sucesso bfz Nuremberg

No projeto “TOCANDO A BOLA”, jovens a procura de emprego foram motivados pelo futebol e, com ajuda de colaboradores do bfz, colocados de forma bem sucedida em vagas para formação profissional. O projeto recebeu o Prêmio de Integração da Federação Alemã de Futebol.

Colaboradores do bfz contribuem para o Projeto GOL com sua longa experiência na intermediação e promoção de jovens carentes.

Mais informações: <http://bleibamball.bfz.de>

Passos para um jogo em equipe bem-sucedido

Mapeamento de perfil para os jovens

- Testes profissionais para a elaboração de perfis permitem analisar as habilidades e competências dos jovens;
- Assessoria para orientação profissional.

Orientação para candidatar-se

- Direcionamento para candidatar-se a oportunidades de trabalho;
- Elaboração de um portfólio profissional;
- *Coaching* individual dos candidatos.

Atuação

- Intermediação para estágios nas empresas participantes;
- Acompanhamento do desenvolvimento profissional durante o estágio.

Apoio as empresas participantes

- Assessoria estratégica na área de “Responsabilidade Social Empresarial”;
- Monitoramento e acompanhamento na formação dos jovens desfavorecidos nas empresas.

